

Deux nouveaux administrateurs rejoignent le conseil d'administration du CCDI pour soutenir son impact national à long terme

Toronto, Ontario, le 11 août 2026 – Le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) accueille Dahabo Ahmed-Omer et Robert Zhu au sein de son conseil d'administration. Ils contribueront à la mission du CCDI qui consiste à bâtir un Canada plus inclusif. En enrichissant son conseil d'administration d'expertises complémentaires, le CCDI vise à renforcer sa gouvernance afin de soutenir son impact national à long terme et sa capacité à accompagner l'évolution des lieux de travail et des communautés grâce à des formations en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité (DEIA).

Nominations stratégiques au conseil d'administration

Sartaj Sarkaria, présidente et chef de la direction du CCDI, a déclaré : « Alors que le paysage de la DEIA évolue, nous restons engagés en faveur d'une croissance et d'un apprentissage continus. En renforçant les capacités de leadership nécessaires pour créer un changement social significatif, nous montrons l'exemple. »

Dahabo Ahmed-Omer est directrice générale de BlackNorth Initiative, une organisation canadienne de premier plan qui œuvre à promouvoir les opportunités économiques et à lutter contre le racisme systémique anti-Noirs. Son expertise porte sur l'équité en matière d'emploi, la lutte contre le racisme, la diversité et la transformation organisationnelle ; elle a par ailleurs acquis de l'expérience au sein de la fonction publique fédérale. Sous sa direction, BlackNorth Initiative a étendu son rayonnement national grâce à des partenariats avec des chefs de file du monde des entreprises, des pouvoirs publics, des organisations philanthropiques et des communautés à travers tout le Canada. Ahmed-Omer a déclaré : « L'équité n'est pas une simple aspiration. Elle définit l'avenir du leadership. Je suis honorée de rejoindre le conseil d'administration du CCDI, qui est le moteur d'un changement transformationnel et favorise la mise en place de lieux de travail plus inclusifs à travers le Canada. »

Robert Zhu est associé chez Roots Strategies, une agence nationale spécialisée dans les affaires autochtones. Son expertise porte sur l'engagement des parties prenantes, les relations gouvernementales, les services de conseil stratégique et l'engagement interculturel. Il possède une expérience dans le soutien d'initiatives de développement économique autochtones et dans la création de partenariats générant de la valeur partagée pour les communautés, l'industrie et les investisseurs. Il conseille des clients partout au Canada pour les aider à naviguer dans des environnements politiques et réglementaires complexes, en ouvrant la voie à une croissance et à une collaboration à long terme. M. Zhu a déclaré : « Je suis honoré et reconnaissant de rejoindre le

conseil d'administration du CCDI, et je me réjouis de travailler avec l'équipe du CCDI pour contribuer à bâtir un Canada plus inclusif et plus équitable. »

Soula Courlas, présidente du conseil d'administration du CCDI, a souligné la portée plus large de ces nominations : « Nous nous réjouissons à l'idée des contributions que les nouveaux administrateurs apporteront, qui renforceront à la fois le conseil d'administration et le CCDI, tout en étendant notre impact au sein des organisations, des communautés et des gouvernements afin de favoriser un changement positif pour tous. »

Les nominations stratégiques de Dahabo Ahmed-Omer et Robert Zhu au conseil d'administration soutiendront la prochaine phase de développement du leadership afin que le CCDI puisse continuer à jouer son rôle de centre de référence au Canada en matière de DEIA, en tant que pôle de connaissances, d'apprentissage, de collaboration et de solutions concrètes pour faire progresser la diversité, l'équité et la justice.

Pour toute demande de la presse, veuillez contacter :

Melanie Anthony

Gestionnaire des communications bilingues, Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

communications@ccdi.ca

À propos du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

Le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion est un organisme caritatif national créé en 2013 dont la mission est de bâtir un Canada plus inclusif. Le CCDI propose une gamme complète de services bilingues, notamment des webinaires et des conférences, des événements de communautés de pratique, des recherches et des ressources sur la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité (DEIA) en milieu de travail, la désignation de « Professionnel·le canadien·ne certifié·e en inclusion » (PCCI.D), les programmes éducatifs et d'ambassadeurs « Nouveau Regard » destinés aux jeunes, ainsi que des occasions de réseautage tout au long de l'année. Nous nous engageons à sensibiliser les lieux de travail, les établissements scolaires et les communautés aux questions de DEIA et à orienter le débat national vers une société plus équitable et plus juste pour tous. Plus d'infos: <https://ccdi.ca/>