

Le CCDI élargit le titre de sa chef de la direction, Sartaj Sarkaria, qui devient présidente et chef de la direction, réaffirmant ainsi son engagement envers l'inclusion dans un contexte sectoriel incertain

L'organisme de bienfaisance national renforce son leadership alors que les organisations doivent composer avec l'évolution du paysage de l'équité en milieu de travail

Toronto (Ontario), le 2 décembre 2025 — Le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) a annoncé aujourd'hui que son conseil d'administration a élargi le titre de sa chef de la direction, Sartaj Sarkaria, à celui de présidente et chef de la direction. Mme Sarkaria, qui occupe le poste de chef de la direction depuis juin 2025, porte désormais le double titre, une décision qui s'inscrit dans les efforts du CCDI pour renforcer son leadership et répondre aux besoins en constante évolution des milieux de travail canadiens.

Cette décision survient à un moment charnière pour le secteur de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'accessibilité. Alors que certaines organisations ont réduit leurs engagements en réponse à des pressions externes, le CCDI réaffirme sa détermination. L'élargissement du titre témoigne de la maturité de l'organisme, de sa croissance stratégique et de son engagement à offrir un leadership stable à son réseau de près de 700 employeurs partenaires à travers le Canada.

« Cette décision reflète notre confiance dans la vision de Sartaj ainsi que la préparation de notre organisation pour le prochain chapitre », a déclaré Marni Panas, présidente du conseil d'administration du CCDI. « À un moment où la clarté et le courage sont primordiaux, nous renforçons notre structure de leadership afin d'assurer que le CCDI reste un partenaire fiable et stable pour les organisations qui s'engagent à créer des milieux de travail véritablement inclusifs. Le leadership de Sartaj incarne la résilience et l'orientation stratégique que requiert le moment présent. »

Depuis qu'elle a rejoint le CCDI, Mme Sarkaria a approfondi les relations avec les employeurs partenaires et renforcé le leadership éclairé de l'organisme grâce à des interventions dans les médias nationaux sur divers enjeux, notamment les mesures d'adaptation en milieu de travail et la représentation de la diversité dans les postes décisionnels. Grâce à ce travail, elle a positionné le CCDI comme une voix de stabilité dans un contexte incertain. Le titre de présidente et chef de

la direction aligne le CCDI sur les meilleures pratiques de gouvernance dans le secteur à but non lucratif et renforce la distinction entre la supervision du conseil d'administration et le rôle de direction.

« L'inclusion n'a jamais été facultative. Elle est essentielle à la manière dont nous construisons des milieux de travail et des communautés où chacun·e peut s'épanouir », a déclaré Sartaj Sarkaria, présidente et chef de la direction du CCDI. « Le moment est venu de diriger avec clarté, en s'appuyant sur des preuves et avec un engagement indéfectible envers ce travail. Je suis honorée de continuer à guider le CCDI alors que nous accompagnons les organisations qui doivent composer avec la complexité tout en demeurant fidèles à leurs valeurs. »

Cette transition en matière de leadership positionne le CCDI dans une nouvelle phase ambitieuse de croissance et d'impact, alors que l'organisation se prépare à lancer sa prochaine orientation stratégique en 2026.

À propos du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

Le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) est un organisme de bienfaisance national créé en 2013 dans le but de bâtir un Canada plus inclusif. Le CCDI propose une gamme complète d'offres en français et en anglais, y compris des webinaires et des conférences, des activités pour les communautés de pratique, des recherches et des ressources sur la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité (DÉIA) en milieu de travail, l'agrément de Spécialiste en inclusion agréé·e Canada (SIAC^{MC}), les programmes d'éducation et d'ambassadeur·rice·s pour les jeunes du programme Nouveau Regard, et des occasions de réseautage tout au long de l'année. Le CCDI s'engage à sensibiliser les milieux de travail, les écoles et les communautés à la DÉIA et à orienter le dialogue national vers une société plus équitable et plus juste pour tout le monde. Pour en savoir plus, consultez le site ccdi.ca.

Pour les demandes de renseignements des médias, veuillez contacter :

Joseph Levesque
Directeur, Communications
1 416 968-6520, poste 159
communications@ccdi.ca