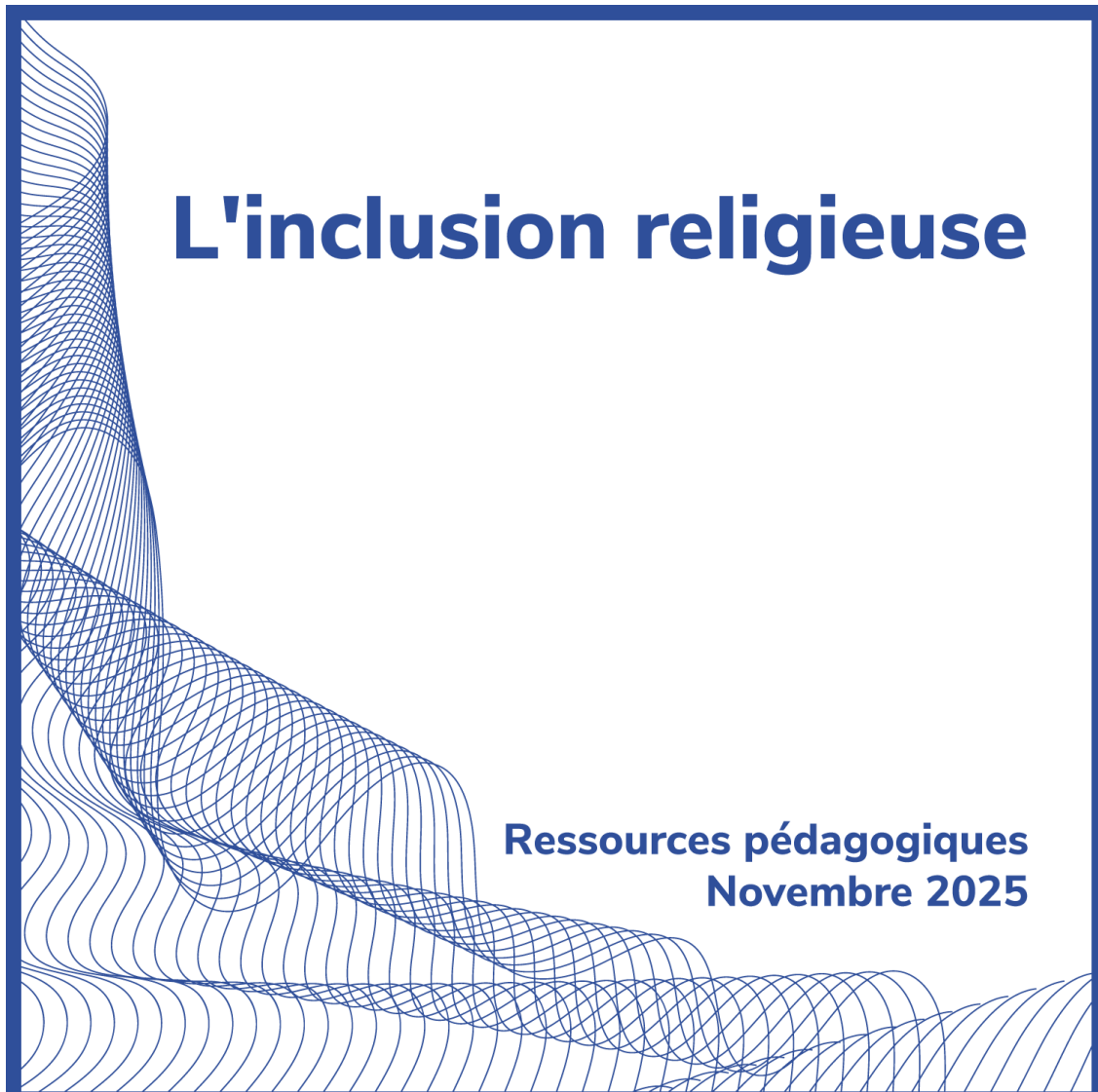




L'inclusion religieuse

**Ressources pédagogiques
Novembre 2025**



**Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion**

ccdi.ca

Ressources pédagogiques sur l'inclusion religieuse

Dans un monde de plus en plus diversifié et interconnecté, favoriser des environnements inclusifs signifie reconnaître et valoriser toutes les dimensions de l'identité, y compris la religion, la foi, la spiritualité et les croyances. Si la diversité religieuse, spirituelle et confessionnelle peut enrichir les milieux de travail et les communautés grâce à la pluralité des perspectives qu'elle apporte, elle peut également poser des défis et des contraintes si elle n'est pas abordée avec intention, compréhension et sensibilité.

L'inclusion religieuse et confessionnelle consiste à reconnaître, respecter et soutenir de manière intentionnelle un large éventail de croyances religieuses et non religieuses au sein d'une organisation ou d'une communauté. Il s'agit de créer une culture organisationnelle où les personnes de toutes confessions et croyances se sentent vues, valorisées et encouragées à s'épanouir pleinement au travail. En intégrant des pratiques inclusives à la culture organisationnelle, les milieux de travail peuvent renforcer une culture fondée sur le respect et l'appartenance.

Ce guide présente des ressources et des lignes directrices pour contribuer à créer une culture organisationnelle inclusive et adaptée à la diversité religieuse, spirituelle et confessionnelle.

Pour en apprendre davantage sur l'inclusion religieuse et confessionnelle, vous pouvez consulter des organisations telles que [Encounter World Religions](#) et [Rainbow Faith and Freedom](#).



WEBINAIRES DU CCDI

Les webinaires suivants ont déjà été diffusés et leurs enregistrements sont accessibles dans le centre des compétences du CCDI. Si votre organisation est un [employeur partenaire du CCDI](#), vous et vos collègues pouvez visiter le [portail du Centre des compétences](#) pour vous inscrire (en utilisant votre courriel professionnel). Vos identifiants de connexion vous seront ensuite envoyés par courriel (vérifiez votre boîte de réception et vos courriers indésirables au cas où).

Connectez-vous au Centre des compétences et cliquez sur les liens ci-dessous pour visionner chaque webinaire :

Bilingue

- [Webinaire du CCDI : Les fêtes religieuses : une voie vers l'inclusion / CCDI Webinar: Religious holidays: A path to inclusion](#) (2023)

Seulement en français

- [Webinaire du CCDI : Que faire avec une demande d'accommodement raisonnable pour motif religieux?](#) (2020)

Seulement en anglais

- [CCDI Webinar: Religious inclusion](#) (2019)

Consultez [le calendrier et les descriptions de nos prochains webinaires](#) qui seront diffusés en direct (les enregistrements seront accessibles peu après dans le Centre des compétences du CCDI). Si votre organisation est un employeur partenaire du CCDI, vous et vos collègues pouvez vous inscrire et y assister gratuitement. Si votre organisation n'est pas actuellement un employeur partenaire du CCDI et que vous souhaitez le devenir, vous pouvez [en apprendre davantage sur le partenariat et soumettre une demande d'information ici](#).

Mesures d'adaptation religieuses

Bilingue

- [Mesures d'adaptation en milieu de travail - Un guide à l'intention des employeurs sous réglementation fédérale](#), Commission canadienne des droits de la personne / [Workplace accommodation - A guide for federally regulated employers](#), Canadian Human Rights Commission
- [Politique de prévention de la discrimination fondée sur la croyance](#), Commission ontarienne des droits de la personne / [Policy on preventing discrimination based on creed](#), Ontario Human Rights Commission
- [Lignes directrices portant sur le traitement d'une demande d'accommodement pour un motif religieux \(PDF\)](#), Gouvernement du Québec / [Guidelines for dealing with requests for accommodations on religious grounds \(PDF\)](#), Government of Quebec
- [Document de réflexion sur l'intolérance religieuse](#), Commission canadienne des droits de la personne / [Discussion Paper on Religious Intolerance](#), Canadian Human Rights Commission

Seulement en français

- [Antisémitisme, racisme, homophobie, sexisme dans l'entreprise : que faire en cas de discrimination?](#) Cadre Averti
- [La liberté de religion, c'est aussi au travail \(blogue\)](#), Société québécoise d'information juridique
- [Accommodements pour motifs religieux : rapport et guide d'aide à la décision](#), Université de Sherbrooke et UQAM

Seulement en anglais

- [Religions and the Welcoming Workplace resources](#), Encounter World Religions
- [EID-UL-FITR in the Workplace \(PDF\)](#), University of Toronto
- [Competencies for Respectful Communication \(PDF\)](#), Tanenbaum
- [Creating Space for Religious Diversity at Work](#), Harvard Business Review
- [Religious Icons and Symbols: A Guide for Workplaces \(PDF\)](#), Tanenbaum
- [Making the Case for Religious Literacy](#), Encounter World Religions
- [Eight Steps to the Accommodation Mindset \(PDF\)](#), Tanenbaum

- [Religion, Belief, and Bereavement: A workplace guide to religious sensitivities when employees are coping with loss](#), VinciWorks
- [Where Religious Identity Fits into Your DEI Strategy](#), Harvard Business Review

Projet de loi 21

En juin 2019, le gouvernement du Québec a adopté le controversé [projet de loi 21](#) (Loi sur la laïcité de l'État), qui interdit aux fonctionnaires de porter des symboles religieux dans l'exercice de leurs fonctions, notamment la kippa juive, le dastar sikh et le hijab musulman. Consultez les ressources ci-dessous pour en apprendre davantage sur le projet de loi 21 et pour savoir s'il a un impact direct sur votre milieu de travail et comment il affecte les personnes à l'intérieur et à l'extérieur du Québec.

Bilingue

- [Loi 21 \(Loi sur la laïcité de l'État\)](#), L'Encyclopédie canadienne / [Bill 21 \(An Act Respecting the Laicity of the State\)](#), The Canadian Encyclopedia
- [Projet de loi 21 : Notre combat pour protéger la liberté religieuse et l'égalité](#), Association canadienne des libertés civiles / [Bill 21: Our Fight to Protect Religious Freedom and Equality](#), Canadian Civil Liberties Association
- [La Loi 21 – Discours, Perceptions & Impacts](#), Association d'études canadiennes / [Law 21 – Discourse, Perceptions & Impacts](#), Association for Canadian Studies

Seulement en français

- [À propos de la Loi sur la laïcité de l'État](#), Gouvernement du Québec

Seulement en anglais

- [Bill 21](#), Welcome to Canadian Politics
- [Bill 21: Targeting Racial and Religious Minorities in Canada](#), Association manitobaine des droits et libertés/Manitoba Association for Rights & Liberties
- [How Do Canadians Feel About Quebec's Bill 21? \(PDF\)](#), Conseil National des Musulmans Canadiens/National Council of Canadian Muslims

Offrir une place à la religion et la spiritualité autochtones en milieu de travail

Ces articles fournissent des informations sur les diverses traditions des peuples autochtones et la manière dont ils les célèbrent. Reconnaître et tenir compte de la diversité des enseignements traditionnels, des langues et des protocoles cérémoniels permet aux Autochtones de disposer d'un espace de célébration en milieu de travail.

Bilingue

- [Lieux de cérémonie](#), Atlas des peuples autochtones du Canada / [Ceremonial Spaces](#), Indigenous Peoples Atlas of Canada
- [Pratiques spirituelles autochtones](#), Commission ontarienne des droits de la personne / [Indigenous Spiritual Practices](#), Ontario Human Rights Commission
- [Potlatch](#), Tradition Vivante / [Potlatch](#), Living Tradition

Seulement en anglais

- [Dakota/Lakota Spirituality](#), University of Saskatchewan
- [Cree Cosmology](#), University of Saskatchewan
- [Denesuline Worldview](#), University of Saskatchewan
- [Métis Culture and Language](#), University of Saskatchewan
- [Qalipu Cultural Information](#), Qalipu First Nation
- [Stories of the Siksika](#)
- [Pipe Ceremony](#), University of Saskatchewan
- [Smudging](#), University of Saskatchewan
- [Sun Dance](#), University of Saskatchewan
- [Sweat-lodge Ceremony](#), University of Saskatchewan
- [Ceremony Guide](#), Indigenous Primary Health Care Council



LIVRES

Le CCDI vous encourage à communiquer avec votre librairie locale ou votre bibliothèque municipale pour connaître la disponibilité de ces publications.

Seulement en français

- L'accommodement de la diversité religieuse (Emmanuelle Bribosia, Isabelle Rorive)

- Manager la religion au travail (Lionel Honoré)
- Religion, fait religieux et management : diagnostic et perspectives (Hugo Gaillard, Géraldine Galindo, Lionel Honoré)

Seulement en anglais

- Embracing Workplace Religious Diversity and Inclusion: Key Challenges and Solutions (Ed Hasan)
- How's Your Faith? An Unlikely Spiritual Journey (David Gregory, Miranda Kennedy)
- Exploring Religion and Diversity in Canada: People, Practice and Possibility (Catherine Holtmann)
- I Never Thought of It That Way: How to Have Fearlessly Curious Conversations in Dangerously Divided Times (Mónica Guzmán)
- Managing Religious Diversity in the Workplace: Examples from Around the World (Stefan Gröschl, Regine Bendl)
- None of the Above: Nonreligious Identity in the US And Canada (Joel Thiessen, Sarah Wilkins-Laflamme)
- Religious Diversity in the Workplace (Jawad Syed, Alain Klarsfeld, Faith Wambura Ngunjiri)
- Workplace Spirituality: Making a Difference (Yochanan Altman, Judi Neal, Wolfgang Mayrhofer)



TED TALKS

Certains de ces films en anglais sont disponibles avec sous-titres et / ou doublage en français.

Seulement en anglais

- [Gay and Christian, No Contradiction](#) (Brandan Robertson; 2023)
- [Daring Classrooms](#) (Brené Brown; 2017)
- [We shouldn't be afraid to talk about religion](#) (Madeleine Kapsalis, 2022)
- [Can I Bring My Faith to Work?](#) (Melissa D. White, 2023)

Dernière mise à jour : novembre 2025