

ccdi.ca

Handicap et accessibilité

Ressources pédagogiques
Juin 2026



Ressources pédagogiques sur le handicap et accessibilité

Ce guide de ressources pédagogiques vise à aider les employeurs et les particuliers à mieux comprendre le handicap et l'accessibilité, ainsi qu'à créer et à promouvoir la mise en place d'environnements inclusifs dans la vie quotidienne et au travail.

Le handicap peut être visible ou invisible, permanent ou temporaire. Il recoupe tous les aspects de l'identité et peut influencer la manière dont les personnes accèdent aux espaces, aux opportunités et aux systèmes. L'accessibilité va au-delà de l'environnement bâti pour englober les pratiques organisationnelles, les méthodes de communication, les systèmes numériques et la culture d'entreprise.

Ce guide comprend une sélection de ressources en ligne, de livres, de films, de podcasts et de comptes sur les réseaux sociaux afin de favoriser l'apprentissage sous divers formats. Les ressources sont classées par thèmes clés, notamment les concepts fondamentaux du handicap et de l'accessibilité, le contexte canadien, les milieux de travail inclusifs et accessibles, le langage inclusif, et plus encore.

La création d'environnements accessibles et inclusifs est un processus continu qui exige une volonté de remettre en question les idées reçues et un engagement envers l'apprentissage continu. Ce guide se veut un point de départ pour les employeurs qui s'efforcent d'améliorer les pratiques en milieu de travail, ou pour les personnes qui cherchent à sensibiliser et à mieux comprendre ces enjeux.



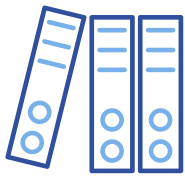
WEBINAIRES DU CCDI

Les webinaires suivants ont été présentés précédemment et les enregistrements sont accessibles par le biais du centre des compétences du CCDI. Si votre organisation est un [employeur affilié au CCDI](#), vous et vos collègues pouvez visiter le [Centre des compétences](#) pour vous inscrire (en utilisant une adresse courriel professionnelle) et les identifiants de connexion vous seront envoyés par courriel (vérifiez votre boîte de réception et votre dossier de courrier indésirable/pourriel au cas où).

Bilingue

- [Créer des milieux de travail accessibles et inclusifs sur le plan neurologique / Creating neuroinclusive and accessible workplaces](#) (2025)
- [Éliminer les obstacles à l'accessibilité et à l'inclusion – Table ronde / Removing barriers to accessibility and inclusion – Panel](#) (2024)
- [Accessibilité / Accessibility](#) (2023)
- [Croisements des notions de handicap et de santé mentale / Intersections of disability and mental health](#) (2022)

Veuillez consulter [ici le calendrier et les descriptions de nos prochains webinaires](#) qui seront diffusés en direct (les enregistrements seront accessibles via le Centre des compétences du CCDI peu de temps après). Si votre organisation est un employeur affilié au CCDI, vous et vos collègues pouvez vous inscrire et participer gratuitement à nos webinaires. En revanche, si votre organisation n'est pas encore un employeur affilié au CCDI et que vous souhaitez le devenir, vous pouvez cliquer [ici pour en savoir plus sur le programme de partenariat et soumettre une demande d'information](#).



ARTICLES, RAPPORTS ET OUTILS

Comprendre le handicap et l'accessibilité

Bilingue

- [Guide fédéral de référence sur l'incapacité / Federal Disability Reference Guide](#), Emploi et Développement social Canada
- [Obstacles au cheminement de carrière : difficultés vécues par les personnes handicapées sur le marché du travail / Roadblocks on the career path: Challenges faced by persons with disabilities in employment](#), Commission canadienne des droits de la personne
- [Comprendre les obstacles à l'accessibilité / Understanding Barriers to Accessibility](#), Council of Ontario Universities
- [Comprendre le handicap / Understanding Disability](#), Optez pour le talent

En français

- [Comprendre les handicaps pour améliorer l'accessibilité](#), Gouvernement français
- [De quels types de handicaps parlons-nous?](#) Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées

Comprendre les modèles médicaux et sociaux du handicap

En français

- [Modèles de handicap / Models of Disability](#), Centre d'innovation en santé mentale sur les campus
- [Modèle médical VS modèle social du handicap / Medical Model VS Social Model of Disability](#), L'Association pour la santé environnementale du Québec

- [Qu'est-ce que c'est le modèle social du handicap? / What Is The Social Model Of Disability?](#) Right for Education

En anglais

- [Conceptual models of disability throughout history](#), European Network on Independent Living
- [Conceptualizing disability: Three models of disability](#), APA
- [Social Model vs Medical Model of disability](#), Disability Nottinghamshire

Contexte, histoire et législation du Canada

Bilingue

- [Au sujet de la Loi canadienne sur l'accessibilité / About the Accessible Canada Act](#), Commission canadienne des droits de la personne
- [Lois, règlements et normes en matière d'accessibilité au Canada / Accessibility legislation, standards, and regulations in Canada](#), BDO
- [Culture des personnes handicapées au Canada / Disability Culture in Canada](#), L'Encyclopédie canadienne
- [Mouvement des droits des personnes handicapées au Canada / Disability Rights Movement in Canada](#), L'Encyclopédie canadienne
- [Les vérités de l'institutionnalisation : passées et présentes / Truths of Institutionalization: Past and Present](#), Inclusion Canada, Intégration communautaire Ontario, and Personnes d'abord du Canada
- [Accessibilité au travail au Canada / Workplace Accessibility in Canada](#), Association canadienne des libertés civiles

En français

- [Compréhension historique du handicap et participation sociale des personnes ayant des capacités différentes](#), Ligue des droits

En anglais

- [Disability in Canada: Know the Facts](#), Easter Seals
- [Legislation around “Unfit” People In Canada: A History of Disability Rights and Justice in Canada](#), Disability Justice Network of Ontario

L'analyse de rentabilité de l'intégration des personnes en situation de handicap

Bilingue

- [L'accessibilité porte fruit pour les entreprises \(PDF\)](#) / [Accessibility Is Good For Business \(PDF\)](#), Gouvernement de l'Ontario
- [L'importance de l'inclusion](#) / [The Importance of Inclusion](#), Optez pour le talent
- [L'analyse de rentabilisation de l'inclusion : Personnes handicapées](#) / [The Business Case for Inclusion: People with Disabilities](#), Partenariat en accès, informations et ressources d'emploi
- [Les arguments en faveur de l'embauche d'employés en situation de handicap \(PDF\)](#) / [The case for hiring employees with disabilities \(PDF\)](#), Projet canadien sur la participation sociale des personnes en situation de handicap
- [Avantages commerciaux](#) / [Business Case](#), Prêts, disponibles et capables
- [Les arguments économiques en faveur de l'inclusion](#) / [The Economic Case for Inclusion](#), Conseil canadien de la réadaptation et du travail (CCRW)

En anglais

- [Disability and leadership: Engendering visibility, acceptance, and support](#), Heidrick & Struggles International
- [Maximizing impact: The return on investing in workplace disability inclusion](#), CCRW
- [The Disability Inclusion Imperative](#), Accenture and Disability: IN
- [Making the case for disability inclusion](#), Business Disability Forum

La création de lieux de travail inclusifs et accessibles

Bilingue

- [Abattre les barrières pour les personnes en situation de handicap / Breaking Down Work Barriers for People with Disabilities](#), Cardus
- [Créer un milieu de travail inclusif / Building an Inclusive Workplace Culture](#), Le Milieu de Travail Inclusif
- [Faire les choses différemment : guide pour le respect des droits des personnes ayant un handicap au travail / Doing Things Differently: A Disability Rights At Work Handbook](#), Congrès du travail du Canada
- [Trousse d'outils de l'employeur / Employer Toolkit](#), Optez pour le talent
- [Guide de l'employeur pour embaucher et travailler avec des professionnels en situation de handicap \(PDF\) / Employers Guide to Hiring and Working with Professionals with Disabilities \(PDF\)](#), Initiative David C. Onley
- [La trousse en matière de politiques d'inclusion des RH / HR Inclusive Policy Toolkit](#), Association canadienne de soutien à l'emploi

En français

- [Check-list handi-accueillante \(PDF\)](#), Charte de la Diversité Lëtzebuerg
- [Guide de l'employeur embauche, intégration et maintien en emploi des personnes handicapées \(PDF\)](#), Ville de Montréal
- [Guide pratique – Inclusion en milieu de travail](#), Le Phénix au-delà du handicap
- [Les obstacles à l'embauche, à l'intégration et au maintien en emploi des personnes en situation de handicap](#), Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

En anglais

- [Disability Inclusion @ Work 2024: A Global Outlook](#), Deloitte
- [Disability-inclusive workplace care practices: the business case](#), ILO
- [Embedding Disability Inclusion in DEI Plans](#), Presidents Group and Open Door Group
- [Employment Lifecycle Accessibility Framework](#), Accessible Employers
- [How to Create a Disability Inclusion Plan](#), Accessibility.com
- [Inclusion@Work: A Framework for Building a Disability-Inclusive Organization](#), EARN

Mesures d'adaptation

Bilingue

- [Guide à l'intention des gestionnaires sur les mesures d'adaptation en milieu de travail / A Manager's Guide to Workplace Accommodations](#), Commission de la santé mentale du Canada
- [Politique et procédure en matière d'adaptation / Accommodation policy and procedure](#), Commission ontarienne des droits de la personne
- [Élaboration d'une politique sur les mesures d'adaptation en milieu de travail / Developing a workplace accommodation policy](#), Commission canadienne des droits de la personne
- [Obligation d'accommodement / Duty to accommodate](#), Commission ontarienne des droits de la personne
- [Guide de l'employeur : accommodements en milieu de travail \(PDF\) / Employers Guide to Workplace Accommodations \(PDF\)](#), Initiative David C. Onley
- [Les Fondements - Options d'adaptation / The Fundamentals - Accommodation Options](#), Gouvernement du Canada

En français

- [Guide virtuel : Traitement d'une demande d'accommodement](#), Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, Québec
- [L'obligation d'accommodement au moment de l'embauche](#), CRHA

En anglais

- [A to Z of Disabilities and Accommodations](#), Job Accommodation Network
- [Accommodations](#), Canadian Association for Supported Employment
- [Workplace Accommodation Guide](#), Presidents Group
- [Workplace Accommodation Toolkit](#), Job Accommodation Network

Langage inclusif

Bilingue

- [Lignes directrices d'INCA sur le langage inclusif / CNIB Inclusive Language Guidelines](#), INCA
- [Lignes directrices pour l'inclusion du handicap dans la langue / Disability Inclusive Language Guidelines](#), Nations Unies
- [Langage inclusif et règles d'étiquette / Inclusive Language and Etiquette](#), Optez pour le talent
- [Inclusive Language Guide / Guide linguistique inclusive](#), GIVE

En français

- [Guide de communication inclusive \(PDF\)](#), Université du Québec
- [Langage inclusif pour les personnes en situation de handicap \(PDF\)](#), CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal
- [Guide sur le langage inclusif : comment éviter le validisme](#), Agile

En anglais

- [Community and Culture – Frequently Asked Questions](#), National Association of the Deaf
- [Disability Inclusive Language Guide](#), Accessible Employers
- [Disability Language Style Guide](#), National Center for Disability and Journalism
- [Identity-First Language](#), Autistic Self Advocacy Network
- [Inclusive Language in Media: A Canadian Style Guide \(PDF\)](#), Humber College
- [Inclusive language: The dos and don'ts](#), Business Disability Forum
- [Self-Defined – A modern dictionary about us](#)

Handicap et intersectionnalité

Bilingue

- [Accessibilité et Adaptation – Intersectionnalité / Accessibility and Accommodations – Intersectionality](#), Centre d'Innovation en santé mentale sur les campus
- [Perspective d'accessibilité intersectionnelle / Intersectional accessibility lens](#), Normes d'accessibilité Canada
- [Intersectionnalité en milieu de travail / Intersectionality in the Workplace](#), Association canadienne de soutien à l'emploi
- [Vers des pratiques plus inclusives : l'intersectionnalité handicap, genre et âge / Towards more inclusive practices: A Disability, Gender and Age Intersectional Resource](#), Humanité & Inclusion
- [Comprendre les formes intersectionnelles de discrimination qui touchent les personnes handicapées / Understanding the Intersectional Forms of Discrimination that Impact Persons with Disabilities](#), Eviance

En anglais

- [Anti-Black Racism and Ableism in the Workplace](#), Disability & Philanthropy Forum
- [Intersectionality resource guide and toolkit](#), UN Women and United Nations Partnership on the Rights of Persons with Disabilities
- [Intersectionality: Guidance for organisations of persons with disabilities](#), CBM Global Disability Inclusion
- [Research Overview: Advance Intersectional Equity for Disabled Employees](#), Accessible Employers
- [Supporting the Diverse Identities of Employees with Disabilities](#), Boston Consulting Group
- [The Great Big Workplace Adjustments Survey: Intersectional experiences at work](#), Business Disability Forum



LIVRES

Le CCDI vous encourage à communiquer avec votre librairie locale ou votre bibliothèque municipale pour connaître la disponibilité de ces publications.

Bilingue

- Get a Life, Chloe Brown (Talia Hibbert ; traduction française porte le même titre)
- La jeune fille et la guerre / Girl at War (Sara Nović)
- Maman en fauteuil roulant / Mom on Wheels (Marjorie Aunos)

En français

- Des enfants uniques (Gabrielle de Tournemire)
- Infirmes (Yoan Lavoie)
- Le boulevard, Au carrefour et Les Avenues (Jean-François Sénéchal)
- Les braccassées (Marie-Sabine Roger)
- Ne dites pas à ma mère que je suis handicapée, elle me croit trapéziste dans un cirque (Charlotte de Vilморin)
- Sclérose en plaques et talons aiguilles (Charlotte Tourmente)
- Un jour, ils entendront mes silences (Marie-Josée Martin)
- Un si petit oiseau (Marie Pavlenko)

En anglais

- a fate worse than death: poems (Nisha Patel)
- Artificial Divide (edited by Randy Lacey and Robert Kingett)
- Care Work: Dreaming Disability Justice (Leah Lakshmi Piepzna-Samarasinha)
- Dispatches from Disabled Country (Catherine Frazee)
- Falling for Myself (Dorothy Ellen Palmer)
- If At Birth You Don't Succeed: My Adventures with Disaster and Destiny (Zach Anner)
- It's Just Nerves: Notes on a Disability (Kelly Davio)
- knot body (Eli Tareq El Bechelany-Lynch)
- Look Both Ways (Brooke Ellison)
- True Biz (Sara Nović)
- Ugly (Robert Hoge)



FILMS ET TÉLÉVISION

Veillez noter : Certains de ces films en anglais sont disponibles avec sous-titres et / ou doublage en français. Il peut y avoir un coût lié à la visualisation de ce contenu et le CCDI n'est pas responsable de ces coûts.

Les films et les émissions de télévision énumérés ci-dessous couvrent toute une série de thèmes. Certains présentent des expériences et des histoires authentiques liées au handicap, tandis que d'autres ont été reconnus pour leur représentation précise et significative de personnages en situation de handicap.

Bilingue

- [37 secondes](#) / [37 Seconds](#) (Netflix)
- [Loin d'elle](#) / [Away From Her](#) (Crave)
- [CODA : la vie en musique](#) / [CODA](#) (Apple TV, [ICI TOU.TV](#))
- [Crip Camp : La révolution d'une communauté](#) / [Crip Camp: A Disability Revolution](#) (Netflix)
- [Comme des phénix : L'esprit paralympique](#) / [Rising Phoenix](#) (Netflix)
- [Le son du silence](#) / [Sound of Metal](#) (Apple TV, [Télé-Québec](#), CBC Gem)
- [Spécial](#) / [Special](#) (Netflix)
- [Le père](#) / [The Father](#) (Amazon Prime)
- [Terry Fox : Le coureur de l'espoir](#) / [The Terry Fox Story](#) (Crave)
- [Tout commence avec nous](#) / [Then Barbara Met Alan](#) (Netflix)
- [Courage et rodéo](#) / [Walk. Ride. Rodeo.](#) (Netflix)

En anglais

- [100 Meters](#) (Netflix)
- [Act of God](#) (Vimeo)
- [disABLEd](#) (YouTube)
- [Focus on Ability Short Film Festival](#)
- [The Diving Bell and the Butterfly](#) (Crave)
- [The Fundamentals of Caring](#) (Netflix)
- [This Close](#) (Amazon Prime)
- [Wonderstruck](#) (Amazon Prime)



TED TALKS

Certains de ces films en anglais sont disponibles avec sous-titres et / ou doublage en français.

Bilingue

- [4 façons de façonner un avenir adapté aux personnes handicapées / 4 ways to design a disability-friendly future](#) (Meghan Hussey)
- [Un avenir du travail intégrant le handicap / A disability-inclusive future of work](#) (Ryan Gersava)
- [Comment j'échoue à être handicapée / How I fail at being disabled](#) (Susan Robinson)
- [Aider les employés handicapés à s'épanouir / How to help employees with disabilities thrive](#) (Tiffany Yu)
- [J'ai 99 problèmes, la paralysie n'est que l'un d'entre eux. / I got 99 problems ... palsy is just one](#) (Maysoon Zayid)
- [Je ne suis pas votre source d'inspiration, merci. / I'm not your inspiration, thank you very much](#) (Stella Young)
- [Notre combat pour les droits des handicapés n'est pas terminé / Our fight for disability rights -- and why we're not done yet](#) (Judith Heumann)
- [Les avantages d'être un pirate / The perks of being a pirate](#) (Tom Nash)
- [Pourquoi le design devrait inclure tout le monde / Why design should include everyone](#) (Sinéad Burke)



BALADOS

Bilingue

- [BroadcastAbility](#)
- [Handicap et possibilité](#) / [Disability with Possibility](#)

En anglais

- [AAC Town](#)
- [Below the Radar: The Power of Disability](#)
- [Disability After Dark](#)
- [Disability Visibility](#)
- [Living Blind](#)
- [PWD Allies](#)
- [The Mad and Crip Theology Podcast](#)
- [The Voice](#)
- [Transition Magazine Podcast](#)
- [You Can't Spell Inclusion Without a D](#)



COMPTES INSTAGRAM À SUIVRE

Le CCDI n'est responsable d'aucun contenu affiché par ces comptes.

- ◉ [@accessbytay](#)
- ◉ [@accessemployers](#)
- ◉ [@accessiblemediainc](#)
- ◉ [@cnibguidedogs](#)
- ◉ [@disabilitycollective](#)
- ◉ [@i_am_shay_reid](#)
- ◉ [@inclusion_ca](#)
- ◉ [@lilgabid](#)
- ◉ [@maayanziv](#)
- ◉ [@madisontevlin](#)
- ◉ [@rwaworks](#)
- ◉ [@spencer2thewest](#)

Dernière mise à jour : Juin 2026